



## Auditoría Social Navarra 2022

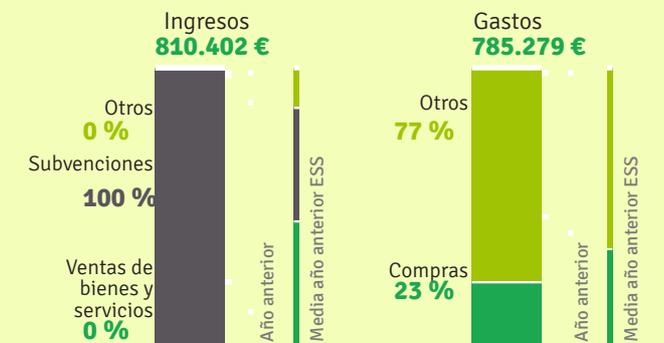
El Balance/Auditoría Social evalúa de forma sistemática los principios de la Economía Social y Solidaria: la igualdad, el trabajo de calidad, la sostenibilidad ambiental, la cooperación, la ausencia de ánimo de lucro y el compromiso con el entorno

### ASOCIACIÓN ITXAROPEN GUNE



NIF:	<b>G31820426</b>
Dirección:	<b>Calle Ferrocarril 12 bajo</b>
Código postal:	<b>31012</b>
Localidad:	<b>Pamplona/Iruña</b>
Forma jurídica:	<b>Asociación</b>
Sector:	<b>Mujeres-feminismos</b>
	<b>Cohesión social</b>
Año	<b>2004</b>

#### Economía



#### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	<b>0</b>
% dedicado a compensación de pérdidas	<b>0</b>
% dedicado a la reserva	<b>99</b>
Educación/formación interna	<b>0</b>
Causas sociales y solidarias	<b>0</b>
Inversiones en las entidades de finanzas ética	<b>0</b>
Reserva obligatoria/voluntaria	<b>0</b>
Otras	<b>100</b>

#### Política de compras

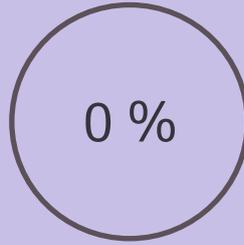
% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: n/d    Media año anterior ESS: 11 %

#### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: n/d    Media año anterior ESS: 11 %

#### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

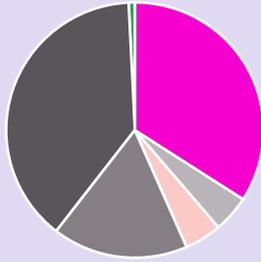
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

Información pública disponible:

Código ético / estatutos

## Miembros de la organización

- 1 trabajadoras socias
- 50 socias (no trabajadoras)
- 22 trabajadoras no socias
- 6 personas de org. socias
- 6 organizaciones socias
- 44 voluntarias



**TOTAL: 123 personas**

## Paridad

### Composición general

80 %

Año anterior N/D  
Media año anterior ESS 46 %

### Aprobación plan y presupuesto

50 %

Año anterior N/D  
Media año anterior ESS 41 %

### Cargos directivos

75 %

Año anterior N/D  
Media año anterior ESS 57 %

### Cargos societarios

33 %

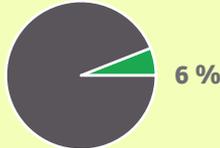
Año anterior N/D  
Media año anterior ESS 39 %

\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

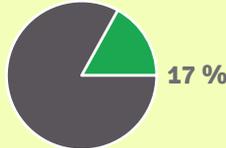
1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos



Año anterior N/D

Media año anterior ESS 24 %

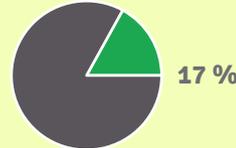
### Estructura laboral<sup>1</sup>



N/D

49 %

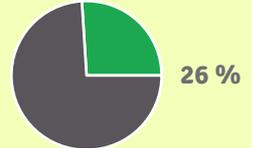
### Cargos directivos<sup>2</sup>



N/D

34 %

### Cargos societarios<sup>2</sup>



N/D

114 %

2% de cargos sobre el total de personas trabajadoras

## Formación

### Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación ✓

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

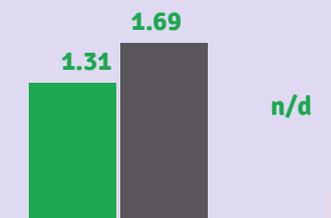
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1.69

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en la expresión escrita

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ✓

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ✓

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ✗

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ✗

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ✗

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✗

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ✗

Compartiendo conocimiento ✓

Compartiendo gestión ✓

Compartiendo proyectos ✗

No coopera ✗

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

RED NAVARRA DE LUCHA CONTRA LA POBREZA Y LA EXCLUSIÓN SOCIAL, KEMEN HUMANIDAD Y FUTURO.

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✗

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✗

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✗

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✗

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✗

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? No