



Nombre

ASOCIACIÓN ITXAROPEN GUNE

NIF

G31820426

Dirección

Calle Ferrocarril 12 bajo

Código postal

31012

Localidad

Pamplona/Iruña

Forma jurídica

Asociación

Sector

Mujeres-feminismos, Cohesión social

Datos generales

Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	40 mujeres 10 hombres 0 no binarias 50 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	6 Número
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	5 mujeres 1 hombres 0 no binarias 6 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 1 hombres 0 no binarias 1 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	21 mujeres 1 hombres 0 no binarias 22 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	33 mujeres 11 hombres 0 no binarias 44 TOTAL
q0110	Número de personas trabajadoras que no se encuentran en plantilla	0 mujeres 0 hombres 0 no binarias 0 TOTAL

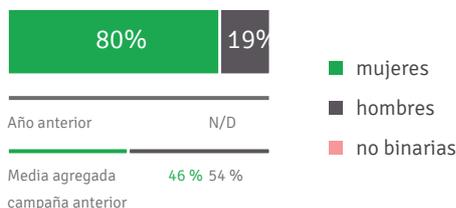
ind251 Número de organizaciones socias

6 Número Año anterior N/D

ind118 Número total de personas trabajadoras de la organización

23 Personas Año anterior N/D

ind3 % de personas de la organización desagregado por género



Centros de trabajo

q0201 Número de centros de trabajo de la organización

9 Número

Economía y política de lucro

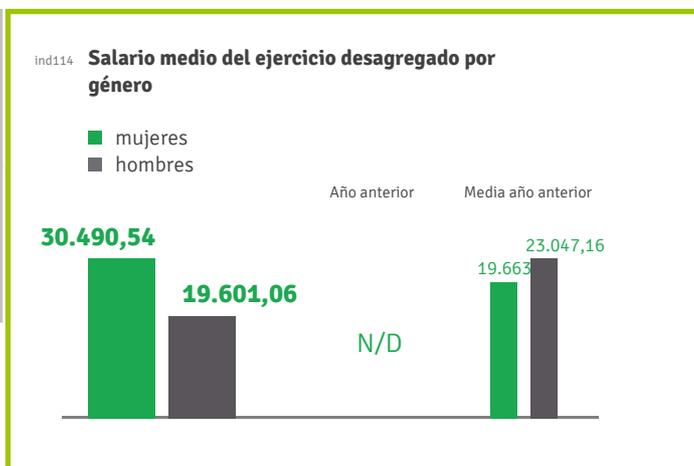
Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	18 mujeres 2 hombres 0 no binario 20 TOTAL
-------	--	---

ind4	Plantilla Media Equivalente (PME)		
		20	Año anterior N/D

Salarios y retribuciones

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio	548.829,73 mujeres 39.202,12 hombres 0 no binario 588.031,85 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso	0 mujeres 0 hombres 0 no binario 0 TOTAL



Información económica

q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	785.278,95 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	810.401,59 €
q1214	Total Activo	507.436,99 €

ind223	Rentabilidad económica		
		0,05	Número Año anterior N/D

Detalle ingresos

q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	0 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	810.401,59 €

q1213	Importe de los ingresos generados por el cliente principal o subvencionador principal	484.001,35 €
q1501	Importe de los ingresos vía facturación por venta de bienes o prestación de servicios a la Administración Pública	70.000 €
q1502	Ingresos obtenidos por venta de bienes o servicios a administraciones en contratos que hayan aplicado cláusulas sociales o contratos reservados	35.000 €
q1601	Importe total anual de las subvenciones públicas concedidas a la organización -en €-	188.104,64 €

ind8 **Diferencia entre ingresos y gastos**

25.122,64 € Año anterior **N/D**

ind222 **% de ingresos generados por el cliente principal o subvencionador principal**

59,7 %

no disponible

Año anterior no disponible

Media agregada campaña anterior no disponible

ind220 **% de ingresos obtenidos por venta de bienes o servicios a administraciones en contratos que hayan aplicado cláusulas sociales o contratos reservados**

4,3 %

no disponible

Año anterior no disponible

Media agregada campaña anterior no disponible

ind6 **Cifra de negocio**

0 %

no disponible

Año anterior no disponible

Media agregada campaña anterior 45,8 %

ind221 **% de otros ingresos de explotación**

0 %

no disponible

Año anterior no disponible

Media agregada campaña anterior no disponible

ind7 **Indicador de % de dependencia de subvenciones**

100 %

no disponible

Año anterior no disponible

Media agregada campaña anterior 41,9 %

ind219 **% de ingresos vía facturación por venta de bienes o prestación de servicios a la Administración Pública**

8,6 %

no disponible

Año anterior no disponible

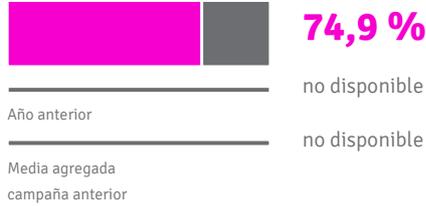
Media agregada campaña anterior no disponible

Detalle gastos

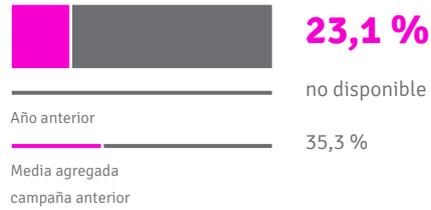
q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	181.380,68 €
-------	---	--------------

q1206 Importe total anual destinado al coste de personal -en €- 588.031,86 €

ind116 **Indicador de masa salarial**



ind5 **Volumen de compras sobre gastos**



Política de lucro

q1405 Cantidad de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias 0 €

q1406 Cantidad de excedentes económicos dedicados a compensación de pérdidas 0 €

q1407 Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Educación / formación interna 0 €

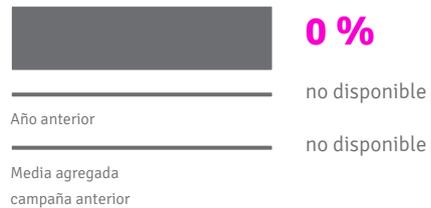
q1408 Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Causas sociales y solidarias 0 €

q1409 Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Inversiones financieras en entidades financieras de la ES (Coop57, Fiare y/o Triodos) 0 €

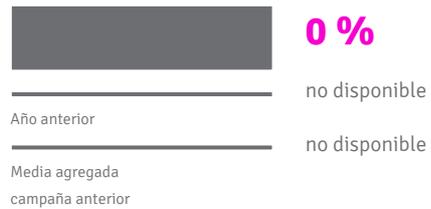
q1410 Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Reservas (obligatorias, voluntarias, etc) 0 €

q1411 Cantidad de excedentes económicos dedicados a reservas: Otras 25.122,64 €

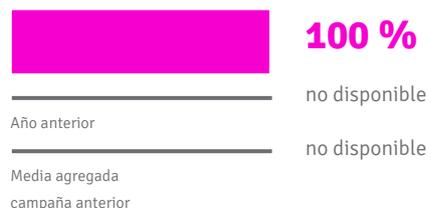
ind256 **% de excedentes económicos repartidos a las empresas o personas socias respecto al total**

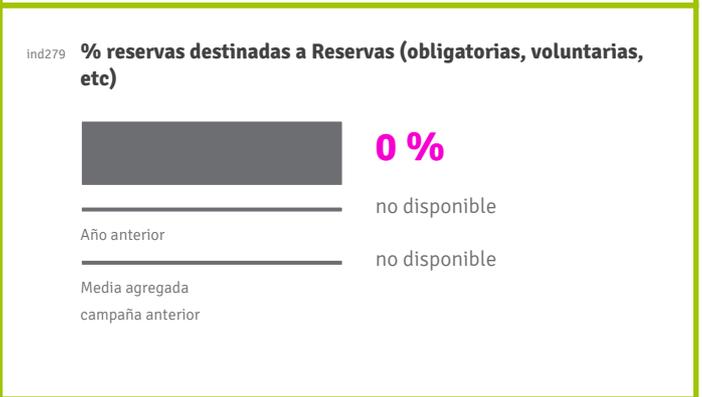
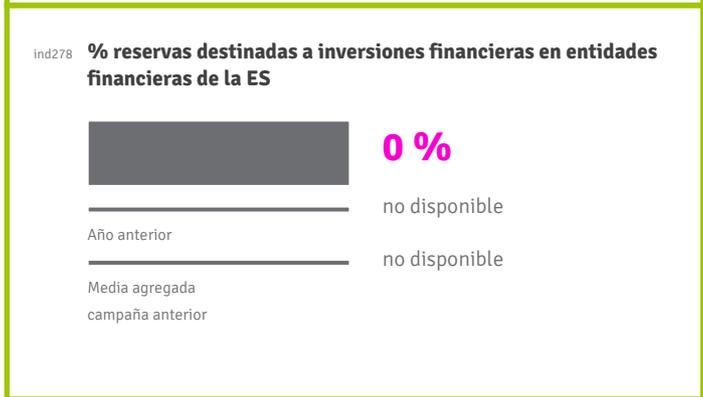
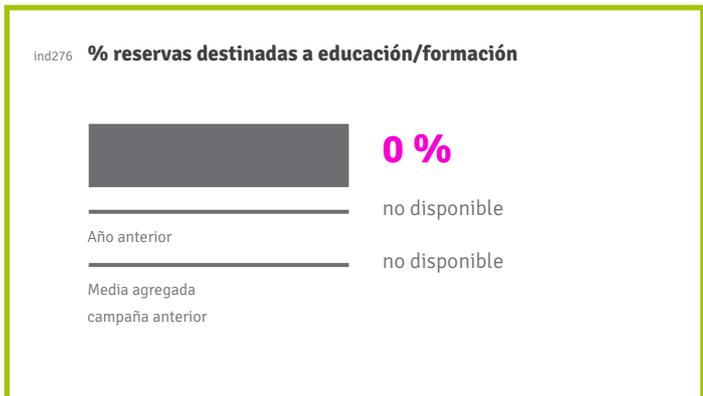


ind257 **% de excedentes económicos repartidos dedicados a compensación de pérdidas respecto al total**



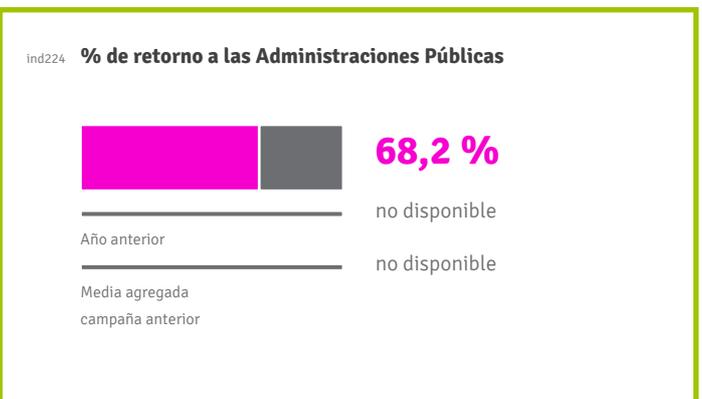
ind258 **% de excedentes económicos repartidos dedicados a reservas respecto al total**





Seguimiento contable

q1602	Cotización a la seguridad social	127.951,69 €
q1603	Pago anual del IVA	0 €
q1604	Pago anual del IRPF	48.145,59 €
q1605	Pago anual del Impuesto de Sociedades	0 €



ind230



Certificado de calidad en gestión

- Sí

- Estamos en proceso de obtención del certificado

- No

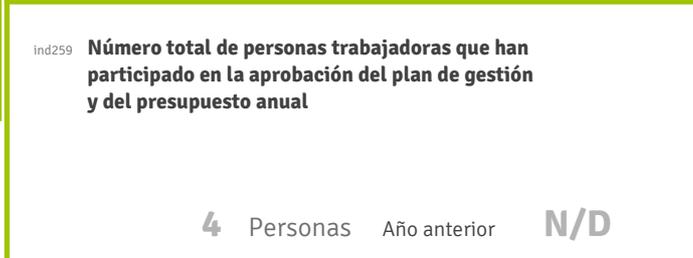
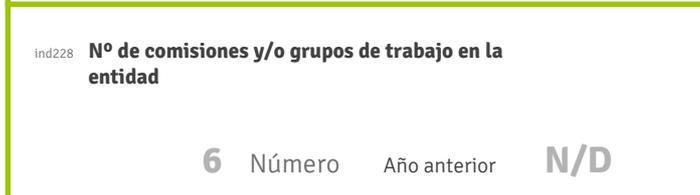
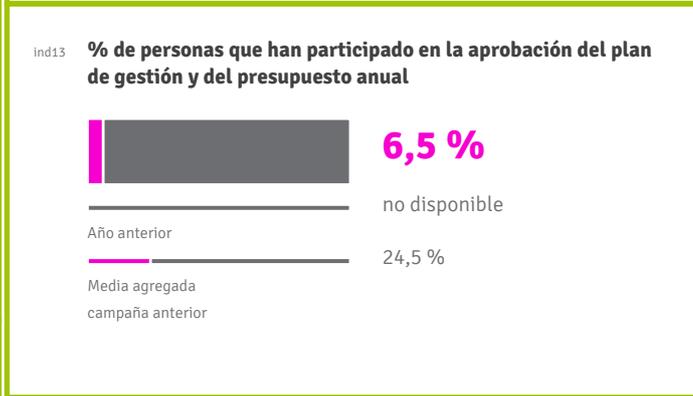
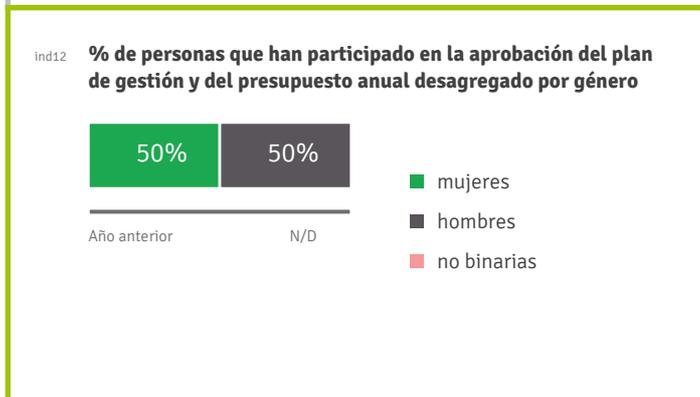
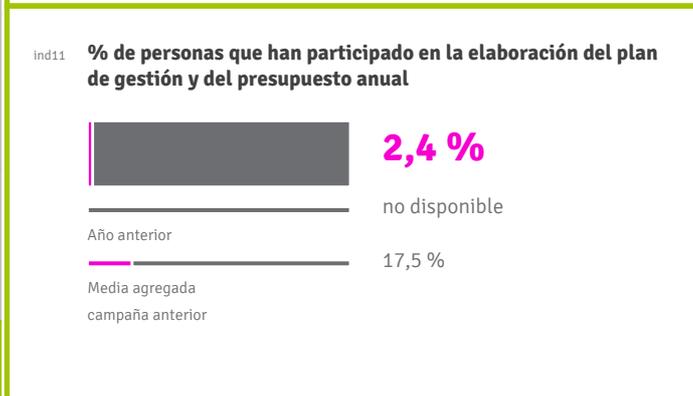
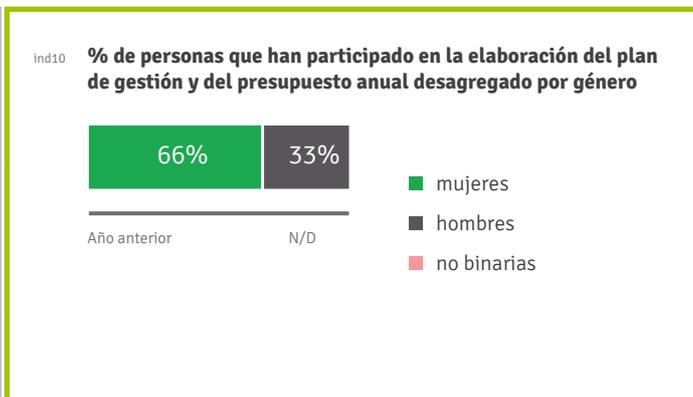
100 %

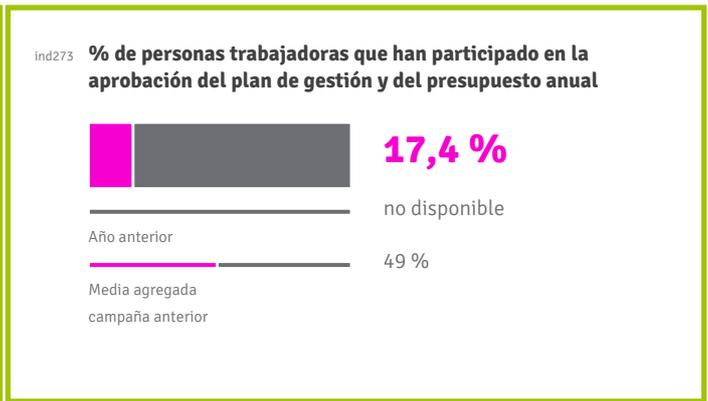
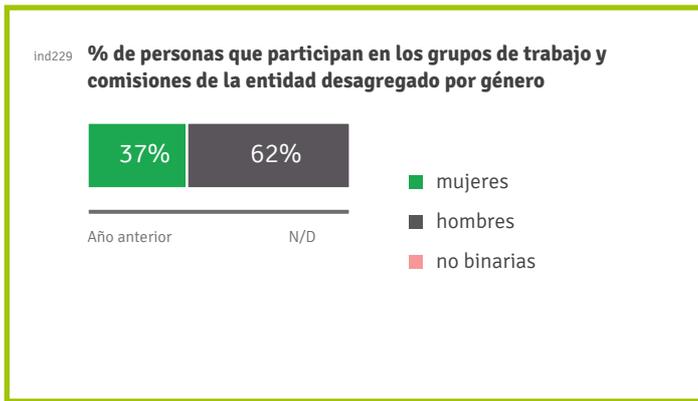
Año anterior **N/D**

Equidad y democracia

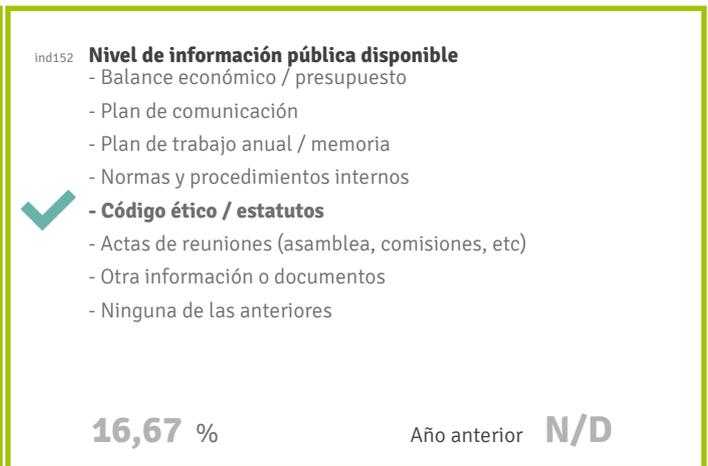
Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual	2 mujeres 1 hombres 0 no binarias 3 TOTAL
q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	4 mujeres 4 hombres 0 no binarias 8 TOTAL
q2108	Nº de comisiones y/o grupos de trabajo en la entidad	6 Número
q2109	Nº de personas trabajadoras y voluntarias que participan en los grupos de trabajo y comisiones de la entidad	25 mujeres 10 hombres 0 no binarias 35 TOTAL
q2110	Número de personas trabajadoras que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual	2 mujeres 2 hombres 0 no binarias 4 TOTAL





Transparencia



Diversidad

q3109	Edad media de las personas trabajadoras	30 mujeres
		30 hombres
		0 no binarias
		60 TOTAL

q3112 **Si es que sí, explícalas brevemente**

plan de igualdad, usuarias LGTBI

ind322 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**



Año anterior N/D

ind178 **Media de edad**

■ mujeres
■ hombres

Año anterior Media año anterior



Diversidad funcional / discapacidad

q3108 **Número de personas trabajadoras con diversidad funcional / discapacidad**

0 mujeres
0 hombres
0 no binari
0 TOTAL

ind329 **% de personas con diversidad funcional**



0 %

Año anterior no disponible
Media agregada
campana anterior no disponible

ind190 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**



- Sí, el espacio es accesible

- Sí, en formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias

- Sí, las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional

- Sí, se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera

- Sí, se llevan a cabo otras medidas

- No, no se toman medidas específicas que tengan en cuenta la diversidad funcional/discapacidad.

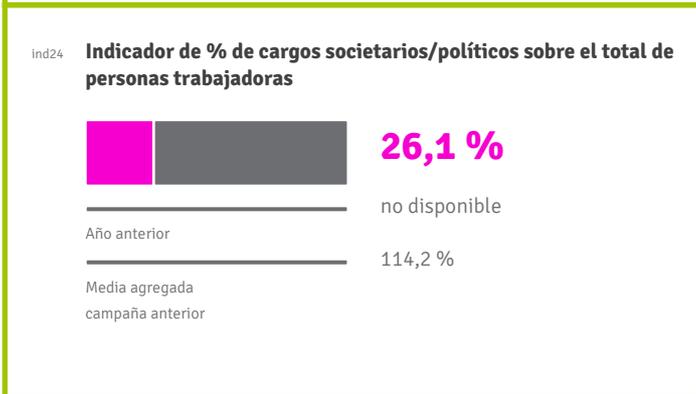
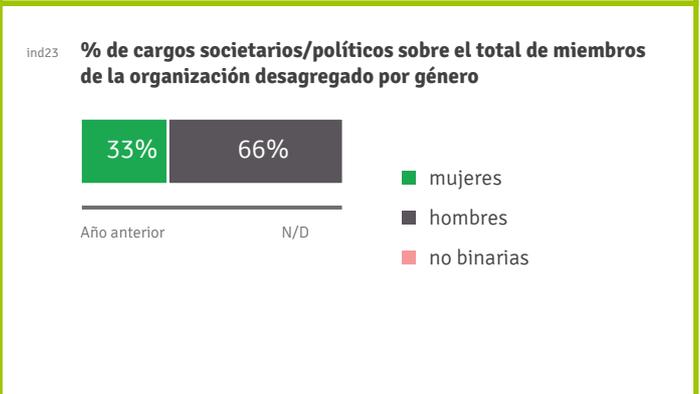
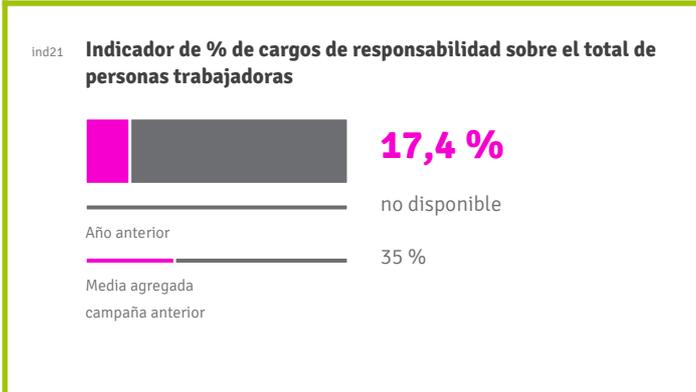
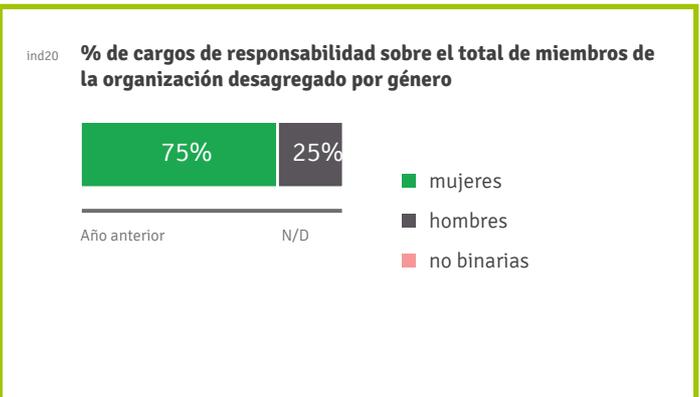


Si/No

Año anterior **N/D**

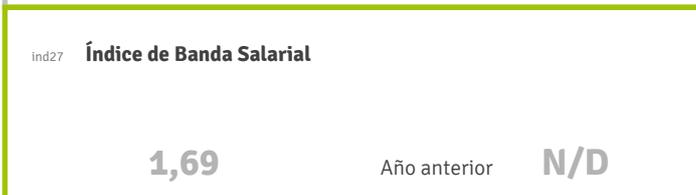
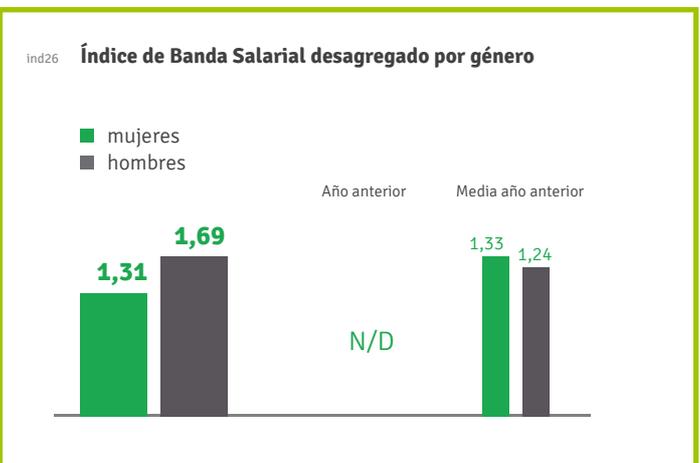
Cargos de responsabilidad

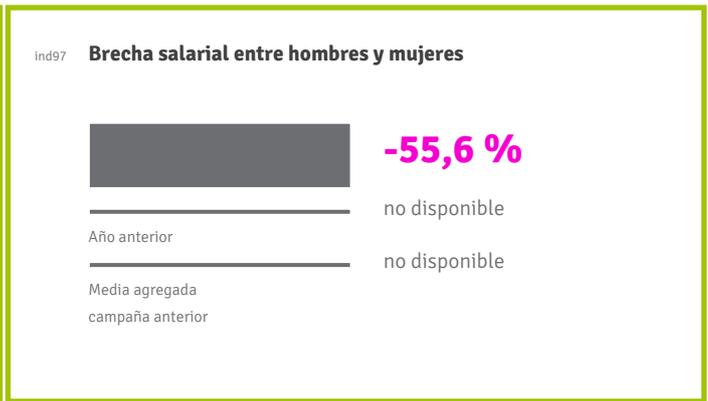
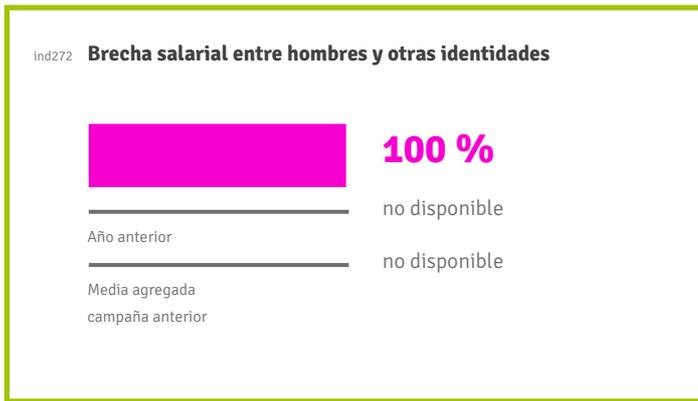
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	3 mujeres 1 hombres 0 no binarias 4 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	2 mujeres 4 hombres 0 no binarias 6 TOTAL



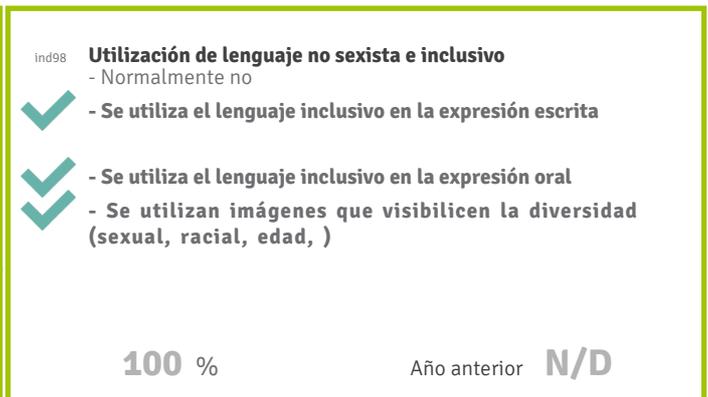
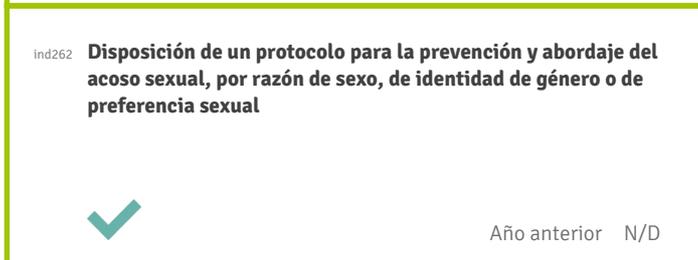
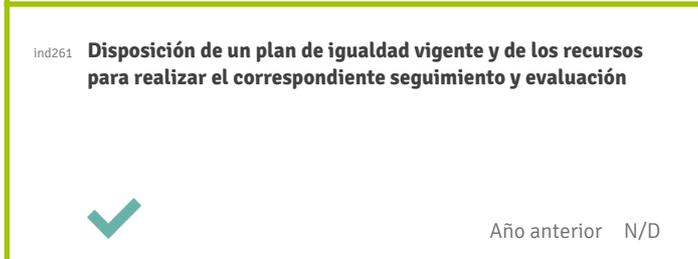
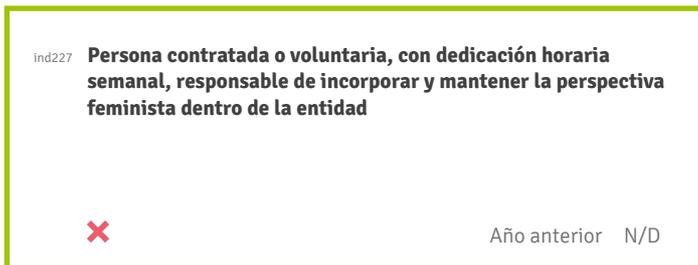
Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	17 mujeres 22 hombres 0 no binarias 39 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	13 mujeres 13 hombres 0 no binarias 26 TOTAL





Lenguaje no sexista, plan de igualdad y protocolo contra acoso sexual



Sostenibilidad ambiental

Política ambiental

q4103 Emisiones de CO2 en kg (para quienes las tengan calculadas) N/D	ind231 Emisiones de CO2 (kg)
ind59 Disposición de un plan de acción o sistema de gestión ambiental	0 kg/año Año anterior N/D
ind106 Se lleva un control interno de las emisiones de CO2	

Consumo de energía y de agua (en oficinas)

ind60 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética	ind62 Contratación del servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen
ind61 Disposición de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua	- Sí - Contratamos una parte, no toda. - No
	N/D Año anterior N/D

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 Disposición de prácticas formales de gestión de residuos
Año anterior N/D

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69	A la hora de adquirir un producto, la entidad contempla criterios de consumo responsable
	Año anterior N/D

Movilidad

ind102	La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte
	Año anterior N/D

Consumo de papel (en oficinas)

ind63	Utilización de papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria
	Año anterior N/D

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**
 RED NAVARRA DE LUCHA CONTRA LA POBREZA Y LA EXCLUSIÓN SOCIAL, KEMEN HUMANIDAD Y FUTURO.

ind187 **Frecuencia con que la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social**

✓

- Al menos una vez al mes
- Al menos una vez al trimestre
- Al menos una vez al año
- Nunca

100 % Año anterior **N/D**

Mercado social e intercooperación

q5302	Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS	0 €
q5306	Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades de la economía social (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS)	0 €
q5316	Importe de las ventas realizadas a entidades no lucrativas	0 €

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**

0 %

Año anterior no disponible

Media agregada campaña anterior 11 %

ind254 **% total de compras realizadas a entidades del MES, de REAS o de la Economía Social**

0 %

Año anterior no disponible

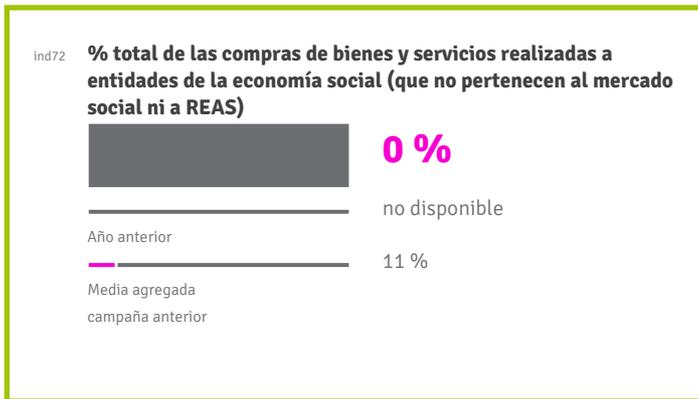
Media agregada campaña anterior no disponible

ind103 **La entidad coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

✓✓

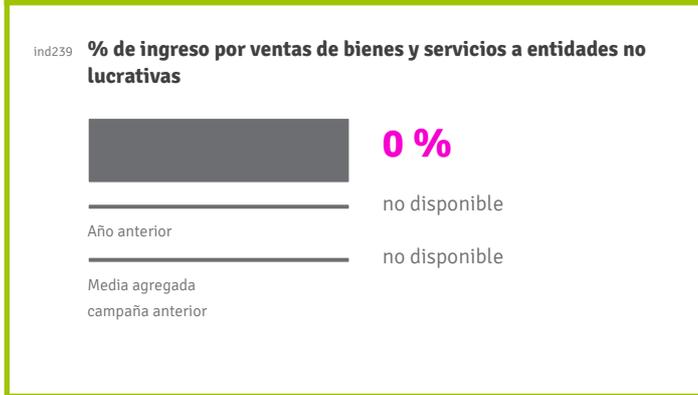
- Compartiendo local
- **Compartiendo conocimiento**
- **Compartiendo gestión**
- Compartiendo proyectos
- No coopera

50 % Año anterior **N/D**



ind191 **La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado a REAS/MES en este año**

× Año anterior N/D



ind192 **Apoyo a la difusión del MES/REAS entre la clientela, proveedoras, base social, etc.**

- Usamos el cartel y/o los logos para la web
- **Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos**
- Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.)
- No realizamos ningún tipo de apoyo

✓ Si/No Año anterior **N/D**

Finanzas éticas

ind71 **La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias**

× Año anterior N/D

ind233 **Otras herramientas de finanzas éticas utilizadas**

- Seguros eticos
- Microcreditos
- Crowdfunding
- Bancos del tiempo
- **Ninguna**

✓

× Si/No Año anterior **N/D**

ind186 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**

- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.
- **Solo otras entidades bancarias**
- No opera con cuentas bancarias

✓

0 % Año anterior **N/D**

Aportación al procomún

ind74	A raíz de su actividad, la entidad genera algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pone a libre disposición del común y/o genera bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons		Año anterior	N/D
ind75	Nivel de compromiso con el software libre - No se utiliza software libre o solo de manera puntual y/o minoritaria - Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria - Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria - La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre		0 %	Año anterior N/D

Política lingüística

ind241	Utilización de las dos lenguas oficiales		Año anterior	N/D
--------	---	---	--------------	-----

Trabajo

Salud laboral

ind242  **Plan de prevención de riesgos laborales**
- **Sí, con perspectiva de género**
- Sí, sin perspectiva de género
- No

100 % Año anterior **N/D**

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La entidad dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

 Año anterior **N/D**

Cuidados y compensaciones

ind205 **Contabilización de horas extra**
- Sí
- no
 - **no se trabaja más allá de la jornada laboral**

100 % Año anterior **N/D**

ind80 **La entidad contempla medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral**

 Año anterior **N/D**

ind105 **La entidad genera espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral**



Año anterior N/D

ind211 **Conciliar el trabajo con otras necesidades personales y/o comunitarias**



Año anterior N/D

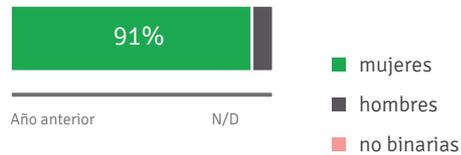
Estabilidad laboral

q6402 Número de personas con contratos indefinidos 21 mujeres
2 hombres
0 no binarias
23 TOTAL

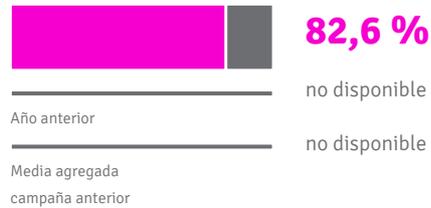
q6405 Nº de personas contratadas a jornada completa 17 mujeres
2 hombres
0 no binarias
19 TOTAL

q6406 Nº de personas contratadas a jornada parcial 4 mujeres
0 hombres
0 no binarias
4 TOTAL

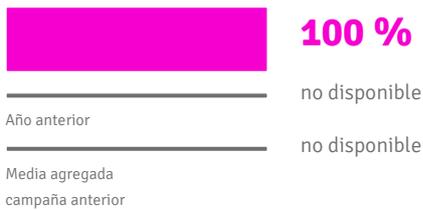
ind249 **% de personas con contratos indefinidos desagregado por género**



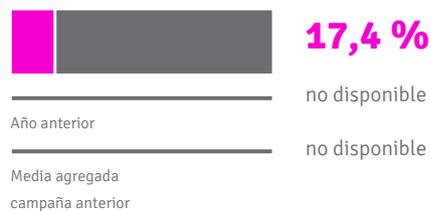
ind243 **% de personas contratadas a jornada completa**



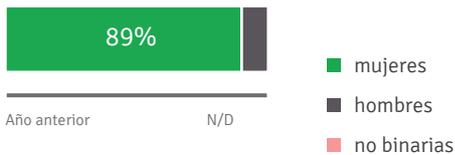
ind49 **% de personas con contratos indefinidos**



ind244 **% de personas contratadas a jornada parcial**

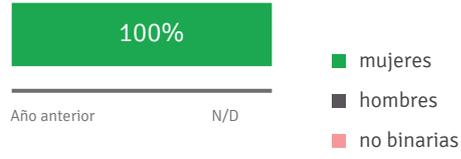


ind247 **% de personas contratadas a jornada completa desagregado por género**



ind248

% de personas contratadas a jornada parcial, desagregado por género



Cuestionario personas trabajadoras - Navarra

Cuestionario personas trabajadoras - Navarra

q8104	Mi empresa/entidad da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo	8,71	q8901	Mi empresa/entidad comunica sus experiencias y resultados a la sociedad (actividades y proyectos que desarrolla, economía,)	7,17
q8902	Mi empresa tiene autonomía para decidir sus políticas, aunque reciba subvenciones públicas	9	q8903	Mi empresa/entidad utiliza sus beneficios para transformar/mejorar la sociedad (reinvirtiéndolos en la entidad, invirtiéndolos en otros proyectos	9
q8904	Mi empresa/entidad da prioridad al bienestar de las personas frente a los resultados económicos	8,86	q8304	En mi empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	6,83
q8923	En mi empresa/entidad se facilita la participación de todas las personas	8,29	q8404	Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	7,86
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	7,86	q8906	Mi empresa/entidad ofrece información relevante y útil sobre su marcha	7,71
q8105	Mi empresa/entidad da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad	8,71	q8905	En mi empresa/entidad se reparten tareas de representación entre mujeres y hombres	8,67
q8907	En mi empresa/entidad las diferencias salariales en función de las tareas son razonables	7,5	q8106	En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario	8,71
q8908	Mi empresa/entidad utiliza un lenguaje no sexista en sus comunicaciones	9,14	q8909	En mi empresa/entidad se trata por igual a todas las personas (sin distinción de capacidades, sexo, raza, etnia, religión, orientación sexual,)	8,57
q8910	En mi empresa/entidad se fomenta el transporte sostenible (bus, tren, coche compartido, bici,)	8,5	q8911	En mi empresa/entidad se hacen actuaciones para favorecer el ahorro energético (temperatura regulada, bombillas led, impresoras apagadas de	9
q8912	En mi empresa/entidad existen medidas adecuadas para fomentar el reciclaje	8,17	q8913	Mi empresa/entidad consume productos ecológicos, locales, de comercio justo, éticos,	7,6
q8914	Mi empresa/entidad colabora en el día a día con otras organizaciones sociales como la nuestra	9,4	q8915	Mi empresa/entidad habla más de cooperar que de competir	8,86

q8916	Mi empresa/entidad está comprometida con el software libre	9,67	q8917	Mi empresa/entidad nos ofrece información sobre finanzas éticas	6,5
q8918	Mi empresa/entidad nos ofrece información sobre la Economía Solidaria (mails de REAS, carteles, videos, formaciones,)	6,83	q8919	Mi empresa/entidad utiliza las dos lenguas oficiales (euskara y castellano) en sus comunicaciones	6,14
q8103	En mi empresa/entidad existen unas adecuadas condiciones de salud y seguridad laboral	8,86	q8924	Mi empresa/entidad tiene unos salarios adecuados	7,29
q8201	La jornada laboral de mi empresa/entidad es adecuada (horas de trabajo, horario, vacaciones, etc.)	8,29	q8601	Mi empresa/entidad me permite flexibilizar horarios	9,14
q8602	Mi empresa/entidad facilita que pueda a conciliar la vida personal y laboral	9,17	q8401	En mi empresa/entidad hay un buen ambiente de trabajo	8
q8920	Mi empresa/entidad es un centro de trabajo libre de acoso laboral (no se ignora, no se humilla, no se oculta información, se dan tareas a todo el	8,57	q8921	Mi empresa/entidad es un centro de trabajo libre de acoso sexual (no se hacen comentarios acerca del aspecto físico, no hay gestos de naturaleza	9,71
q8922	En mi empresa/entidad se reparten las tareas de cuidados entre mujeres y hombres (ej: limpieza de espacios, reposición de productos, acogida,	8,43	q8802	Me siento satisfecho/a de formar parte de esta empresa/entidad	8,71

Cuestionario personas no trabajadoras (socias, voluntarias,) - Navarra

Cuestionario personas no trabajadoras (socias, voluntarias,) - Navarra

q8901	Mi empresa/entidad comunica sus experiencias y resultados a la sociedad (actividades y proyectos que desarrolla, economía,)	6	q8902	Mi empresa tiene autonomía para decidir sus políticas, aunque reciba subvenciones públicas	8
q8903	Mi empresa/entidad utiliza sus beneficios para transformar/mejorar la sociedad (reinvirtiéndolos en la entidad, invirtiéndolos en otros proyectos	10	q8904	Mi empresa/entidad da prioridad al bienestar de las personas frente a los resultados económicos	10
q8304	En mi empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	6	q8923	En mi empresa/entidad se facilita la participación de todas las personas	6
q8404	Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	6	q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	7
q8906	Mi empresa/entidad ofrece información relevante y útil sobre su marcha	6	q8105	Mi empresa/entidad da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad	10
q8905	En mi empresa/entidad se reparten tareas de representación entre mujeres y hombres	10	q8908	Mi empresa/entidad utiliza un lenguaje no sexista en sus comunicaciones	10
q8909	En mi empresa/entidad se trata por igual a todas las personas (sin distinción de capacidades, sexo, raza, etnia, religión, orientación sexual,)	10	q8910	En mi empresa/entidad se fomenta el transporte sostenible (bus, tren, coche compartido, bici,)	N/D
q8911	En mi empresa/entidad se hacen actuaciones para favorecer el ahorro energético (temperatura regulada, bombillas led, impresoras apagadas de	N/D	q8912	En mi empresa/entidad existen medidas adecuadas para fomentar el reciclaje	N/D
q8913	Mi empresa/entidad consume productos ecológicos, locales, de comercio justo, éticos,	N/D	q8914	Mi empresa/entidad colabora en el día a día con otras organizaciones sociales como la nuestra	10
q8915	Mi empresa/entidad habla más de cooperar que de competir	10	q8916	Mi empresa/entidad está comprometida con el software libre	N/D
q8917	Mi empresa/entidad nos ofrece información sobre finanzas éticas	N/D	q8918	Mi empresa/entidad nos ofrece información sobre la Economía Solidaria (mails de REAS, carteles, videos, formaciones,)	N/D

q8919	Mi empresa/entidad utiliza las dos lenguas oficiales (euskara y castellano) en sus comunicaciones	1	q8920	Mi empresa/entidad es un centro de trabajo libre de acoso laboral (no se ignora, no se humilla, no se oculta información, se dan tareas a todo el	9
q8921	Mi empresa/entidad es un centro de trabajo libre de acoso sexual (no se hacen comentarios acerca del aspecto físico, no hay gestos de naturaleza	10	q8922	En mi empresa/entidad se reparten las tareas de cuidados entre mujeres y hombres (ej: limpieza de espacios, reposición de productos, acogida,	10
q8802	Me siento satisfecho/a de formar parte de esta empresa/entidad	10			