



Plan Estratégico AIGLE

1

Plan estratégico Itxaropen Gune – Lugar de Esperanza 2025-2027.

Durante los últimos meses del año 2024 hemos elaborado un Plan Estratégico a tres años vista con una visión objetiva de los valores, oportunidades y recursos presentes y futuros de todos los agentes que intervienen en nuestra Asociación.

El objetivo es que conociendo estos valores podamos definir unas líneas de acción que nos lleven hacia un futuro más acorde con nuestras necesidades sin perder la referencia de nuestra historia y compromiso con la pobreza y la exclusión social.

Conscientes y conocedores de que liderar el cambio no es solo el fruto de voluntades, vemos la necesidad de abordar la tarea de modo profesional, organizado y temporalizado de forma que profundicemos en nuestro propio modo de hacer con eficacia, eficiencia y horizontes claros.

Misión.

Itxaropen Gune - Lugar de Esperanza (AIGLE), es una Asociación sin ánimo de lucro formada por profesionales y voluntarios comprometidos con las realidades humanas en riesgo de exclusión social que atiende, en especial, a mujeres migrantes, mujeres abocadas al ejercicio de la prostitución, personas con sufrimiento psíquico y con trastorno mental grave y víctimas de Trata con Fines de Explotación Sexual.

Su acción surge en la escucha de personas y situaciones de vulnerabilidad e indefensión, con el propósito de crear espacios de humanización y dignificación desde un proceso generador de autonomía y futuro a través de diferentes programas.

Itxaropen Gune – Lugar de Esperanza despliega su acción a través de: presencia en los lugares donde las personas ejercen la prostitución y son posibles Víctimas de Trata; acogida a las personas en sus demandas y necesidades; acompañamientos individualizados que posibiliten procesos de autonomía personal y laboral, recursos residenciales para la acogida, cuidado y apoyo en situaciones especialmente complejas, sensibilización de la sociedad, acompañamientos y acogida residencial de mujeres con sufrimiento psíquico Y trastorno mental grave.



Plan Estratégico AIGLE

Visión.

Ser referencia en el campo de la mujer en riesgo de exclusión social, ampliando la base de socios, donantes y voluntarios.

Potenciar los planes integrales de atención individual con las personas usuarias, para posibilitar su autonomía e integración social y realizar un acuerdo marco de colaboración entre Gobierno de Navarra (Agencia Navarra para la Dependencia de las Personas) y Asociación Itxaropen Gune con la creación de dicho acuerdo, que faciliten una sostenibilidad económica y de horizonte para la entidad.

Consolidar nuestra "cultura" en el modo de hacer propio de la Asociación, a través de la formación interna de equipos y la coordinación con Kemen Humanidad y Futuro y otras entidades públicas y privadas, sosteniendo nuestro programa AGAR, y consolidando el programa de Salud Mental para mujeres en alto riesgo de exclusión y reforzar nuestra labor con las mujeres víctimas de Trata con fines de explotación sexual.

Valores.

Escucha-empatía: Escucha de personas y situaciones de vulnerabilidad e indefensión, con el propósito de crear espacios de humanización y dignificación desde un proceso generador de autonomía y futuro.

Interculturalidad: Desde la valoración de la diversidad, la igualdad, el respeto mutuo, la colaboración y la creencia en una sociedad plural y un destino compartido.

Integración: Generando procesos de autonomía y autogestión que posibiliten la incorporación social y laboral, basados en un acompañamiento intenso, planificado, continuado e individualizado.

Compromiso social: Responsabilidad personal de los trabajadores, voluntarios y colaboradores con la Misión de Itxaropen Gune – Lugar de Esperanza más allá de los objetivos, logros o vicisitudes.

Transparencia: Generar confianza en la sociedad y en las instituciones sociales públicas y privadas a través de acciones básicas para el control del trabajo de la entidad tanto en proyectos sociales como económicos.

Iniciativa-emprendimiento: Capacidad para idear, inventar o emprender acciones de acuerdo con los fines de la entidad.

Formación: La persona usuaria como las personas que trabajamos somos co-creadores de la entidad.



Plan Estratégico AIGLE

2

Ejes de Actuación

Para la consecución de nuestra Visión, la Asociación define los siguientes Ejes de Actuación. Para ello, establece y emprende Planes de Acción específicos.

1.- Base Social.

Incrementar la base social de la Asociación y asegurar vías de participación en la vida de Itxaropen Gune – Lugar de Esperanza. (Noticias, actividades, reuniones, página web, redes sociales, etc.)

- Plan de actuación para la difusión de los principios y fines de la Asociación a través de las redes sociales.
- Captación de nuevos socios y donantes.
- Mejora en la comunicación interna de la entidad.
- Mejoras digitales en recogida de Datos y procesos de trabajo.
- Desplegar el Plan de Igualdad de la entidad.

2.- Cooperación/Relaciones externas.

Abrir vías de colaboración en acciones concretas con nuestro entorno. Ver vías con otras asociaciones del convenio Kemen o externas.

- Búsqueda de áreas de acción común con otras entidades del sector, en particular con los pertenecientes a las entidades y al Convenio Kemen, en línea con los principios de la Asociación.

3.- Trabajo en Red/Relaciones externas.

Plan de actuación (recoger con qué entidades e instituciones trabajamos en Red y desde ahí potenciarlo y entrevistarnos y mantener contactos de cooperación-coordinación con ellas) para potenciar el reconocimiento en la red social y en las instituciones.

- Desarrollo de un Plan de participación, información y colaboración con las redes y grupos de interés.



Plan Estratégico AIGLE

- Afianzar y ser referente en Navarra en el trabajo con las mujeres Víctimas de Trata con Fines de Explotación Sexual.
- Afianzar y ser referente en Navarra en el trabajo con las personas con sufrimiento psíquico.

4.- Financiación/Economía.

Incrementar la financiación privada y pública y reducir gastos.

- Desarrollo de un Plan de financiación privada y pública que permita una estabilidad anual de la asociación y una política de comunicación continuada con todos los financiadores de la Asociación, tanto públicos como privados.
- Mejorar y aplicar recursos informáticos que mejoren nuestro trabajo en los campos de administración y los programas a través de un plan digital y herramientas disponibles para tal fin.
- Realizar convenios marco con las entidades públicas de Navarra: ANADP, en Salud mental; INAI, en Prostitución y Trata.

5.- Pisos de Acogida/Medios materiales e instalaciones.

Potenciar y desarrollar los lugares e instalaciones de Itxaropen Gune – Lugar de Esperanza.

- Una mejor gestión de las viviendas de la Asociación, a todos los niveles: control de ingresos, arreglos pertinentes, subidas de alquiler...
- Gestión de locales transformadas en viviendas, propiedad de la asociación POHUVIPRE, que delega su gestión a la entidad Itxaropen Gune durante 20 años.

6.- Potenciación de servicios y salidas laborales.

Desarrollar y potenciar los servicios actuales y futuros a las usuarias de Itxaropen Gune – Lugar de Esperanza. Concentrar esfuerzos en las salidas reales posibles de nuestras usuarias.

- Creación y seguimiento de planes de intervención en materia de empleo.
- Creación de una empresa de inserción social, que posibilite una mejor gestión económica de la entidad,



Plan Estratégico AIGLE

además de la creación e integración de personas en riesgo de exclusión social.

7.- Formación de profesionales y voluntarios.

Plan de Formación para profesionales y voluntarios de Itxaropen Gune – Lugar de Esperanza.

- Plan de motivación para la asistencia en la Formación interna y externa de los voluntarios de la Asociación, y que contempla Plan de Acogida de nuevos voluntarios/profesionales, de formación especializada, continua, formación en procesos y formación en los principios de la Asociación, además de una formación interna propia para trabajadores/as, manteniendo sus espacios de formación, en sus cuatro espacios existentes.
- Mantenimiento de las instalaciones físicas de la entidad.
- Creación de un plan de estrategia con la Asociación Industria Navarra, AIN, para la reflexión de la entidad, y poder conocer el momento actual de la entidad y dar una respuesta al futuro de la Asociación.

8.- "Cultura" de Itxaropen Gune – Lugar de Esperanza.

Diseñar una "cultura" de Itxaropen Gune – Lugar de Esperanza en el modo de hacer. Estructurar el trabajo de voluntariado.

- Mantenimiento del reconocimiento del Sistema de Calidad de la Asociación: mejora Gestión Avanzada.
- Realizar auditoría social con REAS.
- Mantener la presencia activa en la Red Navarra de Lucha contra la Pobreza.
- Coordinación con entidades públicas y privadas en el área de la salud mental.
- Control y mejora de los equipos en atención directa.
- Mayor control de las bajas laborales y control de entradas de personas usuarias en las viviendas.
- Mejora en el control de gasto de la entidad, realizando una evaluación bimensual del mismo, con el objetivo de terminar el año con más ingresos que gastos y análisis de la situación.